

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов" «Молодой профсоюзный лидер».**

**I. Общие положения, цели и задачи конкурса**

Учредителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» является Московское областное объединение организаций профсоюзов.

Московский областной профсоюзный конкурс «Молодой профсоюзный лидер» (далее «Конкурс») направлен на активизацию работы профсоюзной молодежи, выявление и обобщение передового опыта по защите прав и интересов рабочей и учащейся молодежи и мотивации профсоюзного членства, повышение роли Молодежных советов и комиссий при первичных профсоюзных организациях.

**II. Участники конкурса**

В Конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций студентов ВУЗов, председатели (руководители) Молодежных советов и комиссий при профкомах предприятий и организаций Московской области, профсоюзные активисты, являющиеся членами Молодежных советов (комиссий, профкомов).

Возраст участников - до 35 лет.

**III. Организация и содержание конкурса**

Сроки проведения Конкурса:

Ежегодно, июль – октябрь. Конкурс 2020 года в связи с переносом проводится в марте 2021 года в формате видеоконференцсвязи на платформе zoom.

Областные организации профсоюзов, в соответствии с данным положением, проводят предварительный отбор и направляют кандидатуры молодых профсоюзных активистов для участия в конкурсе.

Участники Конкурса готовят и представляют Конкурсной комиссии материалы в виде творческого отчета о работе в первичной профсоюзной

организации, либо в Молодежном совете (комиссии) при профкоме предприятия (организации), а также об организации и участии в мероприятиях профсоюза (для профсоюзных активистов, не являющихся председателями Молодежного совета /комиссии) представляются для ознакомления Конкурсной комиссии в день проведения Конкурса.

Материалы на конкурс 2020 года направляются Конкурсной комиссии заранее, не позднее чем за 5 дней до даты проведения Конкурса в виде презентации. Материалы направляются по электронной почте [aima111@mail.ru](mailto:aima111@mail.ru).

В конкурсных материалах отражаются следующие направления (все или несколько - на выбор участников, но не менее двух направлений):

- анализ эффективности и действенности молодежных разделов (пунктов) коллективного договора;
- культурно- массовая и спортивная работа (в форме творческого отчета);
- учеба молодежного профсоюзного актива (планы, число обученных, анализ эффективности);
- новаторские идеи и их воплощение;
- использование наглядной агитации и информационная деятельность (с приложением ксерокопий и оригиналов материалов).

В обязательном порядке материалы, представленные на Конкурс, включают в себя сведения:

1. Название предприятия (организации) или ВУЗа, участвующего в конкурсе;
2. Членство в профорганизации участника Конкурса;
3. Анкета конкурсанта (прилагается);
4. План работы студенческой профорганизации либо Молодежного совета (комиссии) при профкоме предприятия (организации), первичной профсоюзной организации за год;

Деятельность по направлениям работы должна документально подтверждаться. Приветствуется приложение к творческому отчету фото- и видеоматериалов, публикаций, методических разработок.

**Материалы оцениваются Конкурсной комиссией по 10-бальной системе без присутствия конкурсанта.**

**Самопрезентация (автопортрет лидера) – время до 7 минут:**

В формате Конкурса 2020 года проводится в режиме видеоконференцсвязи с обязательным подключением видеокамеры.

Рассказать о себе, дать общую характеристику своих лидерских качеств, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера, отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации/ Молодежного совета.

Критерии оценки:

Содержание выступления и его оригинальность;  
Коммуникационные навыки;  
Использование современных технических средств.  
Самопрезентация оцениваются по 10-бальной системе.

Финал Конкурса состоит из нескольких заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников. Содержание заданий определяется оргкомитетом Конкурса.

Программа заданий определяется оргкомитетом Конкурса и не разглашается до дня проведения Конкурса.

Задания Конкурса призваны выявлять:

Навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодежного совета);  
Знание законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующие деятельность профсоюзов (блиц-опрос, правовые ситуации);  
Навыки и способности к мотивации профсоюзного членства; выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. (выступление);  
Другие навыки и способности, признанные актуальными организаторами Конкурса.  
Каждое задание оценивается по 10-бальной системе.

#### IV. Подведение итогов

Для подведения итогов Конкурса формируется Конкурсная комиссия. В Конкурсную комиссию входят представители Московского областного объединения организаций профсоюзов, Молодежного совета МОООП, областных организаций профсоюзов. В Конкурсную комиссию не могут входить представители, принимающие личное участие в Конкурсе.

По результатам экспертизы представленных материалов и личного участия конкурсантов в финальной части Конкурса Конкурсная комиссия определяет победителей по двум номинациям:

1. Лучший студенческий профлидер (номинация выделяется в случае наличия 3х и более участников).
2. Профсоюзный молодой лидер среди работников предприятий и организаций.

Победители определяются общим суммированием баллов.

По результатам оценок определяются не более трех призовых мест в каждой номинации.

Все участники награждаются Почетными дипломами.

Учредители конкурса могут устанавливать специальные призы участникам финального конкурса.

В случае, если на конкурс номинируется не более шести участников определяется только один победитель Конкурса - «Молодой профсоюзный лидер года». В случае, если в какой -либо из номинаций представлено менее трех участников, данная номинация отдельно не рассматривается, а участники принимают участие в Конкурсе на общих основаниях.

В случае если на Конкурс представляется менее 5 участников, Конкурс признается несостоявшимся и не проводится.